

Elise Hauge
Dirch Passers Alle 5, 4.tv
2000 Frederiksberg
Elise@Galion.dk
+45 2677 0532



Partner for optimal strategi, integration og transformation
Passioneret for at sætte det rigtige team og drive high performance
Coacher stærkt lederskab på alle niveauer
Certified Business Angel, der brænder for innovation og vækst
Juridisk baggrund med focus på "orden i penalt huset"

Resume

Kan bidrage til opbygning af en high performance kultur, stærkt lederskab og en effektiv storytelling både internt og eksternt.

Med baggrund i en række topleder positioner på tværs af industrier og lande hjælper jeg med at styrke virksomheders strategi, opkøb, digitalisering og transformation . Jeg ved også, hvordan den skal eksekveres, så 1 plus 1 giver 3.

Min store internationale erfaring i at optimere organisationer, bygge high performing teams, talent udvikling, succession samt ESG gør, at jeg ved, hvad der skal til for at styrke en virksomhed og sikre optimal intern og ekstern kommunikation samt generelt profilere virksomheden.

Med erfaring i finansielle nøgletal og drivere for en række børsnoterede virksomheder er jeg vant til at arbejde på C-suite og bestyrelsesniveau for at drive sunde vækstvirksomheder.

Min baggrund som jurist giver mig en analytisk tilgang, og jeg tror på vigtigheden af stærk compliant governance og dokumenterede processer på alle niveauer.

Jeg er drevet af purpose, innovation, besidder et growth mindset og er dedikeret til at opbygge stærke lederskabsrelationer på alle niveauer.

Jeg er nysgerrig, openminded og stor tilhænger af åben og ærlig feedback. Jeg har coachet ledere på topniveau og givet sparring til C-suite kollegaer og bestyrelser i flere år.

En partner der medbringer en bred palette af kompetencer.

- 25 års erfaring med solid C-suite performance indenfor Finans, IT, Fintech og Pharma, senest som koncerndirektør i Lundbeck A/S.
- Stærk faglig baggrund indenfor professionalisme af HR, kommunikation, ESG og Public affairs.
- Har drevet agile transformationer indenfor udvikling af software og Pharma R&D.
- Erfaring med M&A (både som opkøber og som opkøbt part) due dilligence, integration og kultur transformation.
- Mangeårig erfaring i executive coaching, sparring og konflikthåndtering på alle ledelsesniveauer.
- Opbygning af high performing teams, succession, team dynamik og udvikling af kultur i en organisation.
- International erfaring – har boet i US, Schweiz og Danmark.

Mangeårig erfaring med bestyrelser, advisory boards, fonde, start-ups og C25 selskaber.

2023 -

- Advisory Board for Deecido, IT start up med IT cloud løsning indenfor rekruttering. Fokus på kundeoplevelse, opbygning af og fastholdelse af kundeportefølje.
- Mødeleder, Executive DE&I Advisory Board med 10-15 Executives, der sammen definerer konkrete tiltag der fremmer kvinder i toppositioner.
- Academy netværksleder for 25 top executive HR ledere i Danmark
- Faculty Member på Bestyrelsesuddannelserne på CBS

2019 - 2023

- Deltagelse i alle bestyrelsesmøder i Lundbeck A/S og samarbejder tæt med bestyrelsesformanden om RemNom Committee, med fokus på executive aflønning, executive succession, udvikling af top ledere, team dynamic i koncernledelsen, bestyrelsesevalueringer etc.

2018 -

- Næstforperson i CBS Executive Fonden. Fokus på Life-long learning og CBS Bestyrelsesuddannelserne.

2018 - 2020

- Medlem af bestyrelsen Mangaard og Partners, executive search firma.



2024 -

Selvstændig

Bestyrelse, Advisory Boards, konsulent og aktiviteter som Business Angel

- Business Angel Certification DanBAN Danmark
- Næstforperson i CBS Executive Fonden. Fokus på Life-long learning og CBS Bestyrelsesuddannelserne.
- Advisory Board for Deecido, IT start up med IT cloud løsning indenfor rekruttering. Fokus på kundevenlighed, opbygning af og fastholdelse af kundeportefølje.
- Mødeleder, Executive DE&I Advisory Board med 10-15 Executives, der sammen definerer konkrete tiltag der fremmer kvinder i toppositioner.
- Academy netværksleder i for 25 top executive HR ledere i Danmark
- Faculty Member på Bestyrelsesuddannelserne på CBS

2019 -2023

Lundbeck A/S

Koncerndirektør med ansvar for HR og Kommunikation & Public Affairs

Hovedfokus på opbygningen af Lundbeck's produkt pipeline, herunder udskiftning af kompetencer, ny organisering og Agile transformation/kultur implementering

M&A opkøb og integration.

Ansvarlig for opbygning af DE&I kultur, med fokus på inklusion og forøgelse af kvinder i top management fra 32 til 38% over 2 år.

Deltagelse i bestyrelsesarbejde, herunder samarbejde med bestyrelsesformanden om RemNomCo, Executive Management udvikling, succession og aflønning.

2014-2019

SimCorp A/S

CHRO

Opbygning af infrastruktur i HR (IT understøtning, Titel struktur, aflønningsmodeller, ledertræning)

Fokus på transformation og kulturændringer som følge af Agile SAFE implementering i R&D.

Deltagelse i bestyrelsesarbejde indenfor RemNomCo med GEM udvikling, succession og aflønning.

2009-2014

Nycomed / Takeda:

HRBP og HR Transition Lead (Bosat i Zurich, Schweiz)

Nycomed Integrationslead, der drev processen omkring nye lederteams, nye bonus aflønningsmodeller, samt opbygning af fælles kultur i det nye Takeda.

HRBP, Emerging Markets i Takeda, inklusiv åbning af nye geografiske markeder, opbygning af talent pipeline og implementering af nye aflønningsmodeller.

2004-2014

Microsoft

HRBP og HR Program Leader (Delvist bosat i Seattle, USA)

Program leder for globalt kompetence udviklings projekt for sælgere.

Forskellige HRBP roller, både regionalt og globalt

1996-2014

Unibank/Enhjørningen/Nordea

Teamleder for Skadesudbetalings team i Enhjørningen.

HRBP i Nordea.

IT projekt leder for HR SAP implementering.

1993-1996

Arbejdsskadestyrelsen

Sagsbehandler

Uddannelser/træningsforløb

2024

Business Angel Certification, DanBAN Denmark

2024

Dansk Sommelieruddannelse niveau 2

2020-2023

Team dynamik udvikling og træning, koncernledelsen i Lundbeck.

2016

Lederuddannelse i kommunikation og præsentations-teknik, Rhetorica.

2014

Team dynamik udvikling og træning, koncernledelsen i SimCorp.

2006

Program Management, Microsoft.

2004

Talent XP Leadership Programme for High Potentials i Microsoft.

2002

Process design uddannelse.

1993

Kandidat, Jura, Københavns Universitet.

