



MARIAN JUNE ANDREASEN

PROFIL

Vi står over for betydelige globale udfordringer, men også forretningsmuligheder, hvor den grønne omstilling er nøglen.

Med mine +20 års erfaring med innovationsledelse, transformation, digitalisering og forretningsudvikling i forskellige brancher kan jeg i bestyrelsesarbejdet særligt bidrage med at få ESG omsat til en forretningsmæssige kontekst som en del af virksomhedens purpose.

I bestyrelsesarbejdet vil I få en åben og innovativ samarbejdspartner, der har fokus på løbende at få de strategiske muligheder og risici belyst i forhold til økonomi, kunder, markeder og kapabiliteter.

Jeg har særlig erfaring med ændring af forretningsmodel, digitale og kulturelle transformationer og kan bidrage med stor indsigt i, hvordan dette kan omsættes til øget omsætning og organisatorisk vækst

Ved fusioner og opkøb kan jeg særligt bidrage med at få belyst muligheder og risici i forhold til de kulturelle og IT-mæssige aspekter.

Samtidig har jeg erfaring med og tror på, at den stærkeste kraft i succesfulde virksomheder er kulturen og den måde mennesker arbejder sammen mod fælles mål.

UDDANNELSE/CERTIFICERINGER

CBS – Executive bestyrelsesuddannelse - 2021 - 2021
Bestået med udmærkelse

Aalborg Universitet – Executive MBA Strategi og ledelse - 2014 – 2016- Gennemsnit 10,6

Aalborg Universitet – HD i regnskab og økonomistyring - 1989 - 1993

Human House – Certificeret MBTI I og II typeprofil - 2020 - 2020

Humanostics – Certificeret PI personprofiler - 2015 - 2015

Probana – Erhvervspsykologi - 2008 - 2009

BESTYRELSESERFARING

Nørresundby Bank – 2002 – 2006

Fusion med Nordjyske Bank I 2015. Jeg bidrog særligt med min kreditindsigt med at holde fokus på kirketårnsprincippet i et overophedet globalt finansmarked.

I forhold til forretningsudvikling bidrog jeg med min tekniske og menneskelig indsigt til at få igangsat en udvikling med at få kunder og medarbejdere på mobile platforme.

Bankpension Pensionskasse for Finansansatte – 2013 – 2016

Fusion med PFA 2016. Jeg bidrog særligt med stakeholdermanagement i forhold overgang for medlemmerne fra en medlemsejet pensionskasse til en kundeejet pensionskasse.

Bankpension Livs- og Pensionsforsikringselskab – 2013 – 2015

Afvikling af selskabet i forbindelse med Bankpensions fusion med PFA. Stakeholdermanagement - Bidrog med min medlemsindsigt til at sikre, at medlemmerne kunne fastholde sine dækninger i et nyt billigere set-up på grund af øget kritisk masse.

Finanskompetencepuljen – 2014 – 2017

Formål at sikre mulighed for livslang læring og kompetenceudvikling. Med min indsigt i kompetencebehovet i Finanssektoren bidrog jeg med udvikling af nye uddannelser og at sikre, at disse kunne give merit i det offentlige uddannelsessystem.

Eja Packness Fonden – 2019 – 2023

Formål at yde støtte til uddannelsesformål

KONTAKT

TELEFONNUMMER:
+45 40541751

[Linkedin.com/in/marianandreasen](https://www.linkedin.com/in/marianandreasen)

MAIL:
Marian-per@tdcadsl.dk

CIVILSTATUS

Gift med Per
3 voksne børn og en hund

HOBBYER

Skiløb
Vinterbadning
Padel tennis
Yoga
Bøger og Podcast
Foreningsliv

Familiefonden Schøitt-Christensen 2019 – 2023

Formål at yde støtte til uddannelse og studieophold til efterkommere af Schøitt Christensen

Josima A/S – 2003 –

Strategisk rådgivning og forretningsudvikling

ADVISORY BOARDS

Bankdata – Forretningsstrategisk Udvalg – 2009 - 2017

Strategisk samarbejdsorgan mellem Bankdata og medlemspengeinstitutterne.

Jeg repræsenterede de mindre lokale pengeinstitutter. Udvalgets primær opgave er at rådgive Bankdatas direktion vedrørende optimal anvendelse og udvikling af Bankdatas kapabiliteter og ressourcer.

PFA Pension – Advisory board – 2016 - 2017

Formål at få medlemmer fra Bankpension on-boardet i det nye kundeset-up i PFA. Jeg bidrog særligt med udvikling af produktsortimentet og med kommunikationsstrategi

Finanssektorens Uddannelsescenter – Advisory Board - 2013 - 2017

Formål rådgivning om kompetencebehov i den finansielle sektor og udvikling af private uddannelsesstilbud.

Finansrådet – Uddannelsespolitisk Udvalg – 2006 – 2017

Formål rådgivning om kompetencebehov i den finansielle sektor og udvikling af offentlige uddannelsesstilbud

ERHVERVSERFARING

Aalborg Universitet – Vicedirektør Studie Service

2023 – 2024

Ledelse af 7 områdechefer og 130 medarbejdere. Rådgivning og support af 19.200 studerende, 4 fakulteter og 19 institutter i et internationalt miljø. Partnerskab nyt studie system & kandidatreform.

Det Nordjyske Mediehus – Koncerndirektør HR, IT og Kommunikation 2019 – 2023

Ledelse af 3 områdeledere. Rådgivning og support af 600 medarbejdere og 1400 omdelere fra 50 forskellige lande. Strategisk ansvarlig for den digitale og kulturelle transformation i forhold til ændring af forretningsmodel fra nyheder i papir til nyheder på digitale platforme. Governance og succession planning

Aalborg Universitet – Strategisk rådgiver/HR Businesspartner-chef 2017 – 2019

Ledelse af 30 HR-specialister og konsulenter. Rådgivning og support af 3800 medarbejdere i et internationalt miljø. Strategisk ansvarlig for HR og lederudvikling for 5 fakulteter og 21 institutter. Transformation fra management til leadership.

Nordjyske Bank / Nørresundby Bank – Chef for HR, IT og Support 2006 – 2017

Ledelse af 3 områdeledere og 40 medarbejdere. Rådgivning og support af 21 afdelinger og 550 medarbejdere. Strategisk ansvarlig for HR og IT-drift og udvikling samt for supportfunktionen som udfører alt dokumentproduktion for både privat og erhvervskunder. Ansvarlig for planlægning og gennemførelse af den organisatoriske og systemmæssige fusion af Nørresundby Bank og Nordjyske Bank.

Nørresundby Bank – 1995 – 2006 - Danmark

Kreditkonsulent Store engagementer. 360 grader analyser, bevillinger og indstilling til bevilling hos bestyrelsen.